

農業における女性の活躍推進について

農林水産省

経営局 就農・女性課 女性活躍推進室

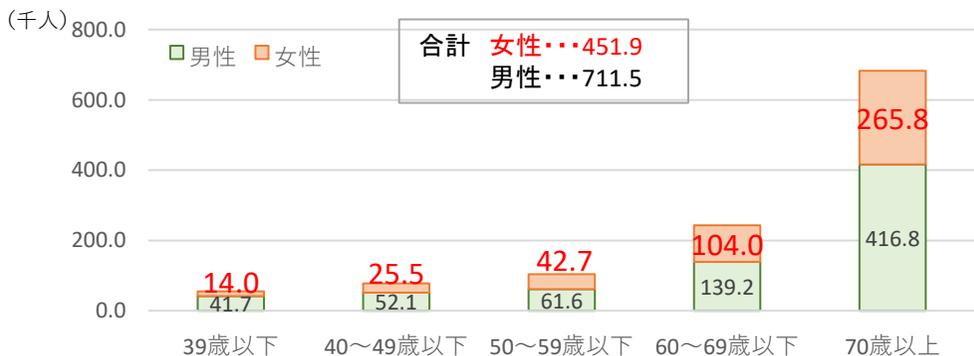
令和5年10月

女性農業者の状況

- 女性は基幹的農業従事者の約4割を占める重要な担い手。
- 今後の農業の発展、地域経済の活性化のためには、生活者の視点や多彩な能力を持つ女性農業者が力を発揮していけるようにすることが必要。

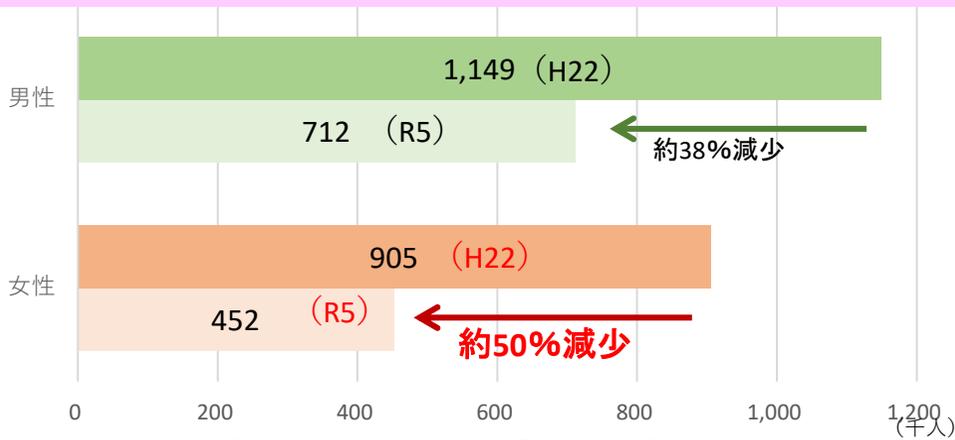
基幹的農業従事者数に占める女性割合(令和5年)

	合計	39歳以下	40~49歳以下	50~59歳以下	60~69歳以下	70歳以上
女性割合	38.8%	25.1%	32.9%	40.9%	42.8%	38.9%



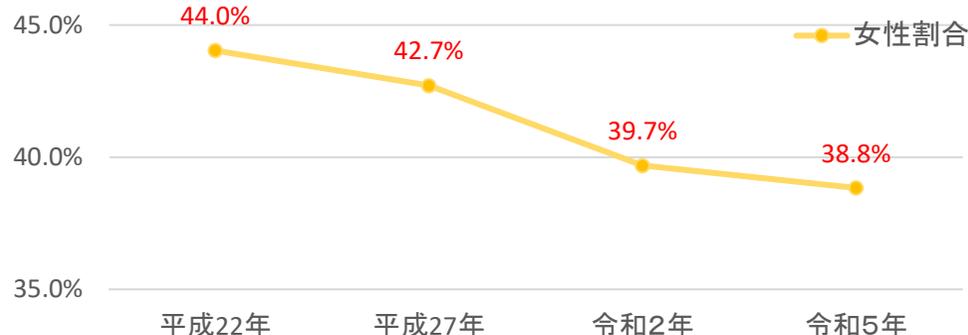
資料:農林水産省「令和5年農業構造動態調査」(調査期日:令和5年2月1日)
 基幹的農業従事者とは15歳以上の世帯員のうち、ふだん仕事として主に自営農業に従事している者
 注:ラウンドの関係で計と内訳が一致しない場合がある。

女性の基幹的農業従事者数の推移



資料:農林水産省「令和5年農業構造動態調査」、「2010年世界農林業センサス」(組替集計)

基幹的農業従事者に占める女性の割合の推移



資料:農林水産省「令和5年農業構造動態調査」、「2020年農林業センサス」、「2015農林業センサス」(組替集計)、「2010年世界農林業センサス」(組替集計)

新規就農者数に占める女性の割合(令和4年)

	39歳以下	40~49歳以下	50~59歳以下	60~64歳以下	65歳以上	合計
女性割合	27.9%	31.3%	32.8%	29.5%	27.1%	28.8%



資料:農林水産省「令和4年新規就農者調査」
 注:ラウンドの関係で計と内訳が一致しない場合がある。

“持続可能な社会の実現のために 農業者のわたしたちにできる5つのこと”



農業女子が取り組んでいる「SDGs」につながる活動の中から5つのメインテーマを抽出し、農業女子に積極的に取り組んでほしいゴールとして設定。

〔農業女子たちの取組事例〕

その1 健康的な食生活の実現に取り組む



その2 農作業体験から“食”と“農業”の大切さを教える



その3 働きやすい環境をつくり、地域の主要産業になることを目指す



その4 農村の魅力を発信し、地域の農業を維持する



その5 自然にそった持続可能な農業の実現に取り組む



保育所で「お迎えマルシェ」開催



学校給食への食材提供



小学校での出前授業、収穫体験



農を伝える絵本の制作・読み聞かせ 「AGRI BATON PROJECT」



女性が働きやすい職場づくり



スマート農業を活用した ストレスフリーな農業経営



町の人たちに地域の農の魅力を紹介



メディアを通じて農への想いを発信



貝殻等の海洋廃棄物を使った 循環型農業



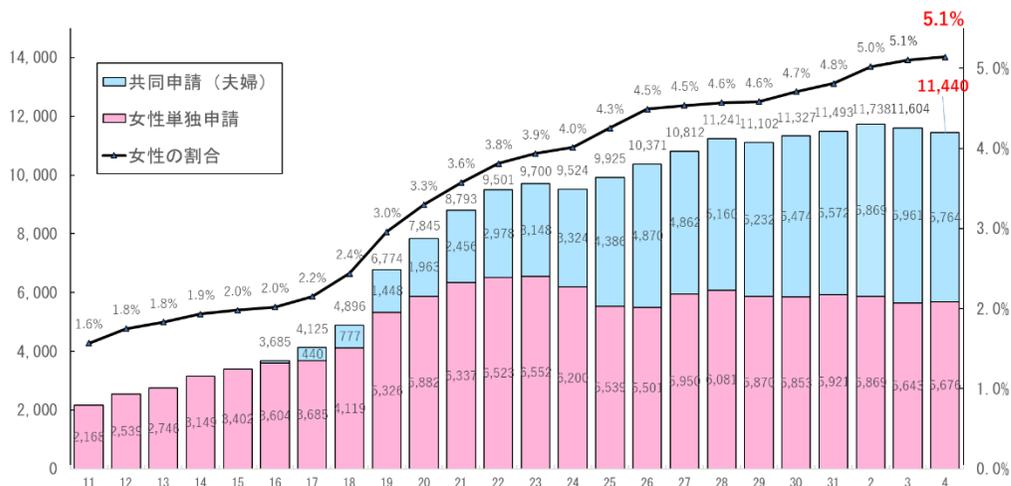
ブドウの搾りかすで肉用牛を肥育



女性の経営参画と経営状況の関係

- 女性が認定農業者になることによって、経営における女性の地位・責任が明確化。
- 農業経営体のうち個人経営体の約32%で女性が経営方針の決定に関わっている。
- 女性が「営業・販売」「6次化」の分野で経営に関与すると経常利益の増加率が高い傾向。

女性の認定農業者数の推移



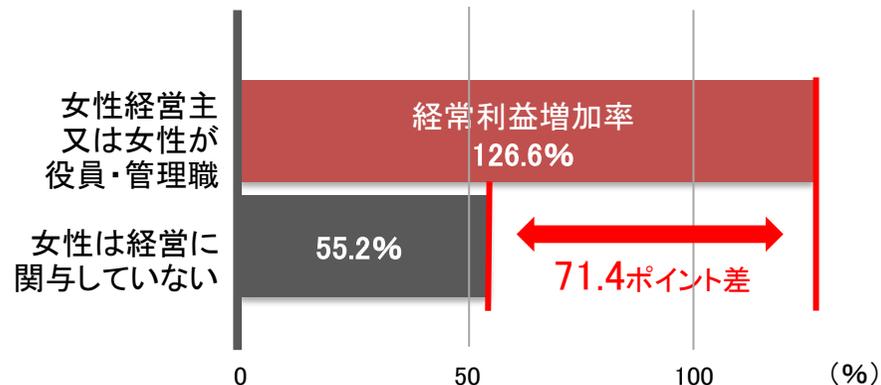
資料：農林水産省「農業経営改善計画の営農類型別等の認定状況」

経営方針の決定への関わり(農業経営体のうち個人経営体)

経営主が女性の農業経営体①	経営主が男性だが、女性が経営方針決定に参画している農業経営体		経営主が男性で、経営主のみが経営方針を決定している農業経営体	女性が経営方針の決定に関わっている農業経営体 (=①+②+③)
	男女の経営方針決定参画者がいる②	女の経営方針決定参画者がいる③		
6.2%	5.6%	20.3%	65.0%	32.1%

資料：農林水産省「令和4年農業構造動態調査」

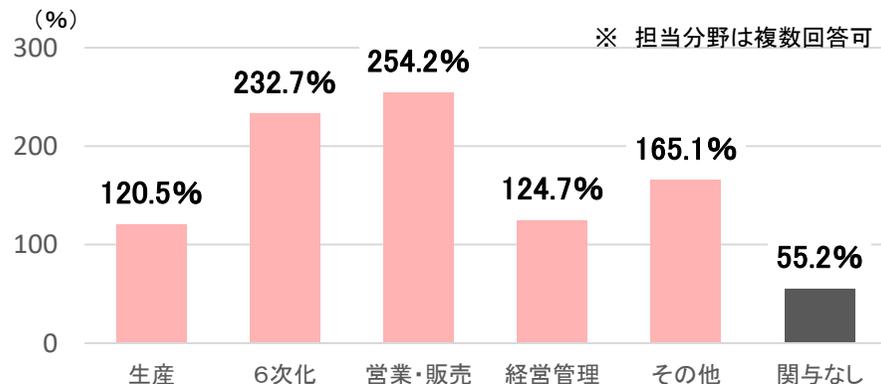
女性の経営への関与別経常利益増加率(直近3年間)



(資料)

- 株式会社日本政策金融公庫「平成28年上半期農業景況調査」(平成28年9月)による。
- 調査対象は、日本政策金融公庫のスーパーL資金又は農業改良資金の融資先。

女性の担当分野と経常利益増加率(直近3年間)



(資料)

- 株式会社日本政策金融公庫「平成28年上半期農業景況調査」(平成28年9月)による。
- 調査対象は、日本政策金融公庫のスーパーL資金又は農業改良資金の融資先。

家族経営協定の推進

- 家族経営協定締結農家数は毎年増加。締結農家数は約6万経営体（主業経営体数の約29%）。
- 仕事と生活のバランスに配慮した働き方を推進する上で、引き続き協定締結の重要性を周知。

・家族経営協定とは、近代的な家族農業経営の実現を目指し、経営の方針や家族一人ひとりの役割、就業条件・就業環境などについて家族みんなで話し合いながら、第三者の立ち会いの下、取り決めるもの。
・第5次男女共同参画基本計画（令和2年12月閣議決定）において、家族経営協定の締結数7万件（令和7年度）を成果目標としている。

協定締結農家数の割合

家族経営協定 締結農家数	6.0万 (R4.3時点)
主業経営体数	20.5万戸
主業経営体に占める締結農家の割合	29.1%

資料：農林水産省「令和4年農業構造動態調査」、「家族経営協定に関する実態調査」
注：主業経営体とは、農業所得が主（世帯所得の50%以上が農業所得）で、調査期日前1年間に自営農業に60日以上従事している65歳未満の世帯員がいる個人経営体。

取り決めている協定の内容

取決め内容	割合
農業経営の方針決定	94.4%
労働時間・休日	94.0%
農業面の役割分担（作業分担、簿記記帳等）	88.4%
労働報酬（日給・月給）	74.1%
収益の配分（日給・月給以外の利益の分配）	66.3%
経営移譲（継承を含む）	57.1%

資料：農林水産省調べ（令和4年3月31日現在）
注：複数回答。

協定締結事例

Lindo-tomaco, Farm (リントマコファーム) (千葉県銚子市)

石毛善一さん（経営主）、芳江さん（経営主の妻）
佳知さん（後継者の夫）、麻里子さん（後継者）

○締結のきっかけ

- ・女性グループで家族経営協定について学習したことを機に、平成26年に協定を締結。
- ・後継者の長年の夢である「農家レストラン」を実現するために、令和3年に協定の内容を見直して再締結し、後継者も認定農業者の共同申請。

○締結の効果

- ・役割分担や就業条件の明確化により、研修会等にも気兼ねなく参加でき、個々がスキルアップ。
- ・働くためのエネルギー再生産の時間を重視し、個々がゴルフや旅行等でリフレッシュするなど、メリハリのある生活が実現可能に。



お野菜クリニック とまりこ食堂を開設

制度上のメリット

○認定農業者制度

実質的に共同経営を行っている場合、収益の配分と経営方針決定への参画が明確にされている家族経営協定が結ばれていること等を要件に、夫婦等による認定農業者の共同申請が認められる。

○農業者年金

青色申請をしている認定農業者等と家族経営協定を締結して、経営に参画している配偶者、後継者に対しては、基本となる保険料（20,000円）のうち一定割合の国庫助成が行われる。

○新規就農者育成総合対策のうち経営開始資金

夫婦ともに就農し、認定新規就農者となる場合（家族経営協定の締結のほか、経営資産の共有などにより共同経営者であることが明確である場合）は、夫婦合わせて1.5人分を交付する。

○新規就農者育成総合対策のうち経営発展支援事業

家族経営協定等により、農業経営の方針、農作業の役割分担等を書面で締結している場合に配分ポイントを加算

農業における女性登用の推進

- 第5次男女共同参画基本計画（令和2年12月閣議決定）においては、全ての分野において「指導的地位に占める女性の割合が2020年代の可能な限り早期に30%程度となるよう目指して取組を進める。」とされている。
- 同計画において、農業委員に占める女性の割合、農業協同組合の役員に占める女性の割合の目標に加えて、新たに、土地改良区（土地改良区連合を含む。）の理事に占める女性の割合の目標を設定。

農業委員会法・農協法における配慮規定

○平成27年の農業委員会法及び農協法の改正により、農業委員会・農協への女性や若者の参画を法律に位置づけ。

農業委員会等に関する法律（昭和26年法律第88号）

（委員の任命）

第8条

7 市町村長は、第1項の規定による委員の任命に当たっては、委員の年齢、性別等に著しい偏りが生じないように配慮しなければならない。

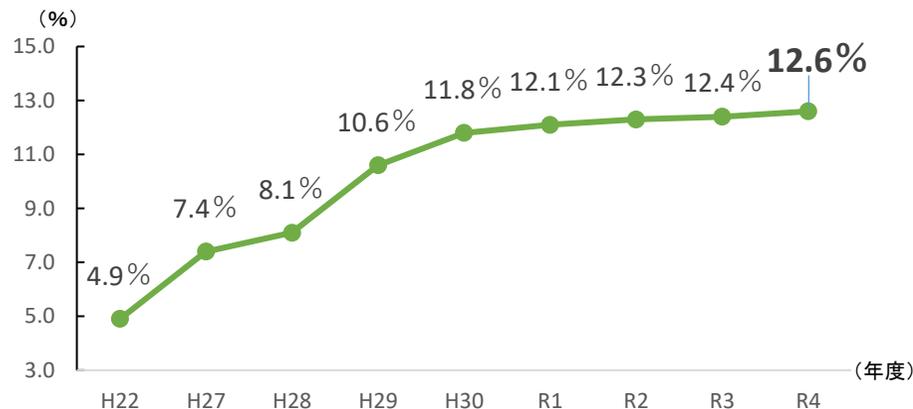
第5次男女共同参画基本計画（令和2年12月閣議決定）における成果目標

		成果目標（令和7年度まで）
農業委員	女性委員が登用されていない組織数	0
	女性割合	20%(早期)、更に 30%
農協役員	女性役員が登用されていない組織数	0
	女性割合	10%(早期)、更に 15%
土地改良区理事	女性理事が登用されていない組織数	0
	女性割合	10%

女性活躍・男女共同参画の重点方針2023（令和5年6月13日決定）

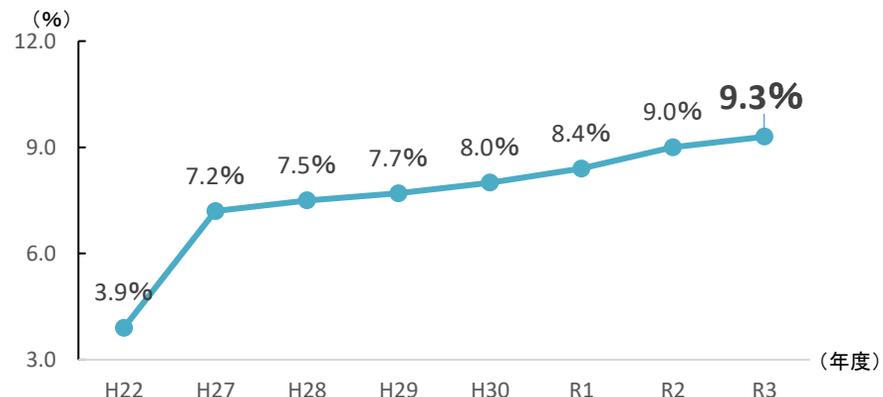
- 農業委員会及び農協における女性登用の目標・取組計画、登用実績について公表。
- いまだ目標設定等がされていない農業委員会や農協に対し、速やかに定めるよう働きかけるなど、更に取組を強化。

○農業委員に占める女性の割合



資料：農林水産省「農業委員への女性の参画状況」（注：各年とも10月1日現在）

○農業協同組合の役員に占める女性の割合



資料：農林水産省「総合農協統計表」（注：各事業年度末時点）

第5次男女共同参画基本計画(R2年12月閣議決定)における成果目標

項目		成果目標 (令和7(2025)年度)	現状 (最新値)
農業委員に占める女性の割合	女性委員が登用されていない組織数	0	243/1,697 (令和4(2022)年度)
	農業委員に占める女性の割合	20%(早期)、 更に30%を目指す	12.6% (令和4(2022)年度)
農業協同組合の役員に占める女性の割合	女性役員が登用されていない組織数	0	93/569 (令和3(2021)年度)
	役員に占める女性の割合	10%(早期)、 更に15%を目指す	9.3% (令和3(2021)年度)
土地改良区 (土地改良区連合を含む。)の理事に 占める女性の割合	女性理事が登用されていない組織数	0	3,911/4,199 (令和4(2022)年度)
	理事に占める女性の割合	10%	0.8% (令和4(2022)年度)
認定農業者数に占める女性の割合		5.50%	5.1% (令和3(2021)年度)
家族経営協定の締結数		70,000件	59,515件 (令和3(2021)年度)

資料：内閣府「第5次男女共同参画基本計画（令和2年12月閣議決定）における成果目標」を基に農林水産省作成

- 注1 農業委員 「農業委員への女性の参画状況」令和4年10月1日時点
- 注2 農協役員 「総合農協統計表」令和3事業年度末時点
- 注3 土地改良区 「土地改良区設立状況等調査について」令和5年3月末時点
- 注4 認定農業者 「農業経営改善計画の営農類型別認定状況」令和4年3月末時点
- 注5 家族経営協定 「家族経営協定に関する実態調査」令和4年3月末時点

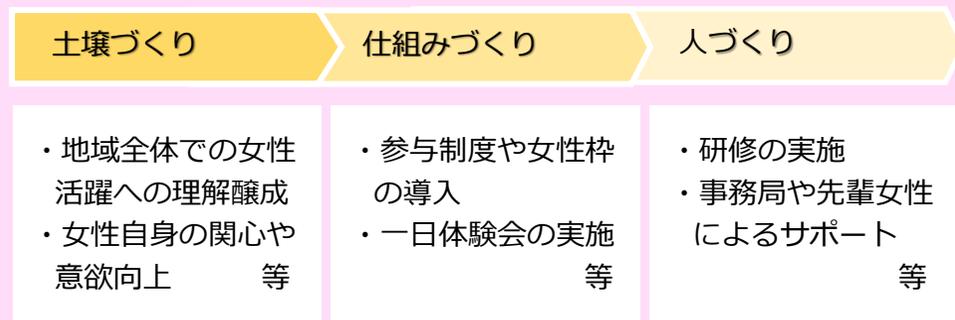
農業協同組合・農業委員会「女性登用の取組事例と推進のポイント」

- 女性の登用が進んでいる農協・農業委員会の取組事例を踏まえ、女性の登用と活躍のポイントを①土壌づくり、②仕組みづくり、③人づくりの3つのステップに分け、女性登用の効果とともに紹介。
- 女性登用を進めることで、地域の農産物の販売促進、地域や組織の活性化、地域の多様な声を反映した農地の集積・集約など様々な効果が発現。



「女性登用の取組事例と推進のポイント」検索

登用に向けた3つのステップ



登用がもたらす効果

農協では…

- ・ 農業者の所得増大・農業生産の拡大
- （販売促進、直売所の活性化、生産者の育成 等）
- ・ 地域の活性化
- （生活インフラの強化、組合員の満足度の向上 等）

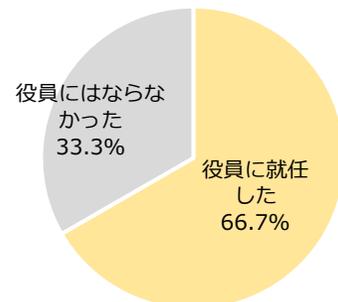
農業委員会では…

- ・ 組織の活性化
- （広報活動を通じた組織・活動の認知向上、会議の活性化 等）
- ・ 農業委員会業務の進展
- （地域の多様な声を反映した農地集積・集約、遊休農地の発生防止 等）

○JA新はこだて（北海道）

- ・ 女性が理事会にオブザーバー参加する「**参与**」制度を導入。翌期の改選で女性参与2名が**理事に就任**。
- ・ 女性理事は、ネットワークを活かした**正組合員の加入推進**、過疎地域における野菜の**移動販売**等を実施し、**農協運営の活性化**や地域住民の**生活の質の向上**に貢献。

参与の役員への就任状況(アンケート結果)
問：農協運営に参与等として参加した人の翌期以降の役員への就任状況



N（参与の仕組みがある/あった農協数）=15

○松川町農業委員会（長野県）

- ・ 女性委員が**人・農地プランの策定**を主導し、地域住民へのアンケート、話し合いにおけるファシリテーションを実施。
- ・ 女性が主導することで、**地域の女性の参画が進展**。アンケートの回収率は**8割**、話し合いの**女性参加率は4割**を達成し、プランの策定を実現。
- （同町内他地区の平均回収率 約5割、平均女性参加率 約1割）



人・農地プラン策定の話し合いを主導する女性委員（中央）

農業委員会・農協における女性の活躍事例

久保田節子さん（埼玉県）

東松山市農業委員会 農業委員
農業委員11名／女性4名



特徴的な取組：

- ・飛び地の田畑が多く作業効率が悪いことに課題を感じ、**地域住民へのアンケートを実施**。地域住民の農地集積の意向をとりまとめ、**集積を推進**。
- ・アンケートでは土地改良区会長との連名、地域精通者の協力があることを記載し、**周囲の理解を得やすい工夫も**。
- ・近隣委員会と合同で、首長に女性委員登用を要望。

平野美代子さん（福岡県）

糸島農協 理事
農協役員25名／女性2名



特徴的な取組：

- ・JAの**大型直売所「伊都菜彩」**（女性部の朝市夕市が前身）の運営委員会を担当。
- ・女性部グループの中心として、**甘酒ジェラートを開発に貢献**し、**伊都菜彩**のほか、**セブンイレブン**で販売。
- ・**農業委員**や地域、行政と連携し、耕作放棄地問題に取り組み、**約4反の放棄地を解消**。

熊谷玲子さん（岩手県）

大船渡市農業委員会 農業委員
農業委員9名／女性3名



特徴的な取組：

- ・日頃、取り組んでいる農地法に基づく許可業務や農地パトロールの成果を活用しながら、市が実施する樺の産業化の一環として、**耕作放棄地への樺苗の植栽**の中心的役割を担う。
- ・また、**遊休農地を活用**した「気仙茶」の試験栽培を主導。

小宮寛美さん（千葉県）

市川市農協 理事
農協役員35名／女性4名



特徴的な取組：

- ・**農業女子プロジェクトメンバー**。父親の梨農家を継承し、**地区の推薦を受けて農協の理事**として選出。
- ・信用・共済部門委員会の担当として、**農協の運営に対する助言等**を実施。
- ・農業女子プロジェクトにおける企業や他地域の女性農業者との連携事例を**地域の農業者に発信**。

女性が変わる未来の農業推進事業

【令和5年度予算概算決定額 85（85）百万円】
（令和4年度補正予算額 2,600百万円の内数）

<対策のポイント>

女性農業者の能力の発揮等による**農業の発展、地域経済の活性化**のため、**女性が働きやすい環境づくり、女性グループの活動推進、地域のリーダーとなり得る女性農業経営者の育成、女性農業者の活躍事例の普及**等の取組を支援します。

<事業目標>

- 農業委員に占める女性の割合向上（30% [令和7年度まで]）
- 女性の認定農業者の割合向上（5.5% [令和7年度まで]）
- 農業協同組合役員に占める女性の割合向上（15% [令和7年度まで]）
- 家族経営協定の締結数増加（70,000件 [令和7年度まで]）
- 土地改良区理事に占める女性の割合向上（10% [令和7年度まで]）

<事業の内容>

<事業イメージ>

1. 女性が変わる未来の農業推進事業

- ① **女性活躍に向けた全国事業**
全国共通の研修コンテンツの作成や地域をリードする女性農業者の活躍事例の普及等の取組を支援します。
- ② **地域における女性活躍推進事業**
各都道府県において、地域の女性活躍の実情に応じ、女性農業者の育児と農作業のサポート活動等、**女性が働きやすい環境の整備**や、地域を牽引する女性リーダーの育成等、**社会参画の推進**に向けた取組を支援します。

2. (令和4年度補正予算)

新規就農者確保緊急対策のうち女性の就農環境改善支援事業

- ① **女性が働きやすい環境の整備**
女性が働きやすい環境の整備に向けた簡易な改修やリース等による、男女別トイレ、更衣室、託児スペース等の確保を支援します。
- ② **地域の女性農業者グループの活動等支援**
女性農業者の居場所となる**女性グループの立ち上げ、グループ活動の開始又は発展や女性農業者グループ等の先進的な取組事例等の発信**を支援します。

<事業の流れ>



女性活躍に向けた Stage	農業・農村への呼び込み	農業・農村への定着	経営参画 経営発展	地域の 方針策定への参画
全国事業	研修コンテンツの作成 地区事業で活用できる研修コンテンツ（女性リーダー育成、女性活躍の意義等）の作成			
	女性活躍の理解促進 地域をリードする女性農業者の活躍事例の普及等			
令和5年度予算 地域事業*	環境整備	女性が働きやすい環境の整備 女性農業者の育児と農作業のサポート活動、家族経営協定の締結に向けた相談会の開催等を支援		
	社会参画の推進	女性活躍の理解促進 女性活躍の意義、女性活躍の事例等について研修会等を通じ周知		
環境整備		男女別トイレ、更衣室、休憩室、託児スペース、高さが調整できる作業台、アシストスーツ等の確保を支援		
令和4年度補正	グループ活動等支援	グループ活動の発展に向けた先進事例調査 新商品開発のための試作品づくり等を支援		
		女性農業者グループ等の先進的な取組事例等の発信		

* 地域事業については、実施する都道府県において**農業分野の女性登用の目標及び目標達成に向けた取組計画**を定めていること等を要件化

女性農業者に対する支援事例

女性リーダー育成研修

将来の農業委員や農協役員の候補となる女性農業者を対象とした研修会の開催等を支援

- ・リーダーに必要なコミュニケーション能力向上のための研修会、現役の女性農業委員等との交流会等を実施



会議における話し合いの進め方の研修

女性農業者の育児と農作業のサポート

女性農業者の経営参画に向けた子育てサポート、託児スペースの設置や地域住民等による農作業サポートを支援

未来農ファミリー（愛媛県西条市）

- ・地域の託児施設が開所していない土日、祝日にも農作業を行う必要があることから、
 - ① 臨時的な託児スペースの設置及び託児
 - ② 女性農業者と農業に関心のある地域住民とのマッチングによる農作業サポート等を実施



女性農業者の圃場に臨時的な託児スペースを設置

多様な人材の活躍に向けた研修会

農村地域の男性の意識改革を促すこと等を狙いとした研修会の開催等を支援

- ・男性農業経営者等の地域の担い手を対象に女性をはじめとする多様な人材が働きやすい職場づくりのポイント等について研修



多様な人材が活躍する経営体の視察

女性農業者のグループ活動支援

グループの立ち上げや発展に向けた商品開発、先進事例調査、研修会の開催等を支援

Farmers Plus（広島県安芸高田市）

- ・女性グループで「シェアキッチン」をレンタルし、規格外の農産物を活用した加工品を開発・販売
- ・農業外の多様な人材と連携



地域おこし協力隊出身者と連携し、新たなレシピを開発

女性の農業への呼び込み・定着に向けた支援

女性が働きやすい環境整備

女性が働きやすい環境となるよう、男女別トイレ、休憩室、更衣室、託児スペース等の確保を支援

株式会社ほほえみ農園 (愛知県西尾市)

- 女性スタッフの離職の理由の一つにもなっていた共用トイレを男女別トイレに改修
- 更衣室・休憩室も整備し、求人の際のPRが可能に



男女別トイレを整備

働きやすい環境を整備したことにより、新たに6名の女性従業員を確保

女性農業者の活躍事例の発信

都会から移住して活躍する女性農業者の多様な就農事例等を発信

- 就農のきっかけ、前職での経験を活かした農業での活躍、農村での生き方などをウェブサイト「me&Agri」にて紹介

【me&Agriでの紹介事例】
小葉松 真里さん



全国の繁忙期の農家を回り農業に携わりながら、農業体験や農泊の企画などの活動を実施



<https://meandagri.com/>

農業法人における女性活躍に向けた取組の推進

農業における女性活躍のポイント集を普及

<農業法人における女性活躍のポイント>

- 働きやすい仕組み
休みの取りやすさ、調整可能な勤務時間
- 働きやすい作業の配慮
パワーベルト、アシストスーツの導入
- 働く女性の成長支援
昇任や昇進の仕組みの整備、研修機会の提供



<https://myfarm.co.jp/women/pickup/detail/?p=2249>

ナカスジファーム (大阪府)

経営規模：ハウス施設300a (なす、きゅうり、その他野菜) 露地野菜70a
従業員数：正社員20名 (うち女性10名)
パート20名 (うち女性16名)



- 子育て中の女性が働きやすいよう、「午前中だけ週2日」「子供の急な発熱でも休める」といった柔軟な働き方を実現。
- 雇用後のミスマッチを防ぐため、地域の関係者で「きらめき農業塾」を立ち上げ。農業法人への就職希望者に対し、農業法人における農作業や雰囲気を実験してもらう取組を実施。

女性の活躍推進に向けた各種予算における対応

【令和5年度予算額 1000.2億円の内数】
（うち令和4年度補正予算額 40.4億円の内数）

活躍支援 女性に対する直接的な支援

◇女性が変わる未来の農業推進事業

- ＊地域のリーダーとなりうる女性農業経営者の育成、女性グループの活動、女性が働きやすい環境づくり、女性農業者の活躍事例の普及を支援

◇新規就農者確保緊急対策

・女性の就農環境改善支援事業（補正）

- ＊女性が働きやすい環境の整備（簡易な改修やリース等による男女別トイレ等の確保）、地域の女性農業者グループの活動を支援

◇機構集積支援事業

- 遊休農地の所有者等の利用意向調査、所有者不明農地の権利関係調査、農地情報や農地の出し手・受け手の意向等を管理するデータベースの運用等を支援
- ＊事業の中で、女性農業委員の登用促進及び組織化のための活動を支援

◇未来の林業を支える林業後継者養成事業

- 高校生等を対象とする林業への就業の促進や、女性林業者や林業に関心のある女性の活躍を図るための活動等を支援
- ＊事業の中で、今後の林業を牽引する女性リーダーの育成や、森林資源を活かした女性の起業活動に対する取組を支援

◇「緑の雇用」担い手確保支援事業

- 現場技能者を確保・育成するための体系的な研修や、複数の作業やデジタル技術等を学ぶ多能工化研修等に必要な経費を支援。
- ＊事業の中で、林業経営体が女性新規就業者に対し研修を行う際に必要な現場環境整備の経費を支援 他

◇浜の活力再生・成長促進交付金

・浜の活力再生プラン推進等支援事業のうち漁村女性活躍推進事業

- ＊女性の経営能力の向上や女性が中心となって取り組む加工品の開発・販売の実践的な取組等を支援

・水産業強化支援事業

- 「浜の活力再生プラン」に位置づけられた共同利用施設の整備、水産業のスマート化推進等の取組を支援
- ＊事業の中で、子供待機室、調理実習室、会議室等で構成される「女性等活動拠点施設」の整備を支援

ポイント加算 女性が主体の取組の場合等に、配分ポイントの加算

◇経営継承・発展等支援事業のうち経営継承・発展支援事業

- 目標地図に位置付けられた経営体等の後継者が、経営継承後の経営発展に関する計画を策定し、同計画に基づく取組を市町村と一体となって支援
- ＊採択の際に、女性が主体の取組を行っている場合に配分ポイントを加算

◇新規就農者育成総合対策

・経営発展支援事業

- 就農後の経営発展のために、県が機械・施設等の導入を支援する場合、県支援分の2倍を国が支援
- ＊採択の際に、家族経営協定等により経営方針、役割分担等の書面締結がある場合に配分ポイントを加算

・サポート体制構築事業

- 地域における就農相談体制整備、新規就農者への技術面等のサポート、実践的な研修農場整備を支援
- ＊採択の際に、女性登用の目標・取組計画を設定している場合に配分ポイントを加算

◇農地利用効率化等支援交付金

- 地域が目指すべき将来の集約化に重点を置いた農地利用の姿の実現に向けて、経営改善に取り組む場合、必要な農業用機械・施設の導入を支援
- ＊採択の際に、女性が主体の取組を行っている場合に配分ポイントを加算

◇農山漁村振興交付金

- 地域の創意工夫による活動の計画づくりから農業者等を含む地域住民の就業の場の確保、農山漁村における所得の向上や雇用の増大に結びつける取組に対し、取組の発展段階に応じて総合的に支援
- ＊採択の際に、女性が重要な役割を担って女性の参画促進を図っている計画や、女性の活躍推進の基本方針に基づいた取組を実施する場合に、審査において配慮するとともに、農泊等における雇用機会の確保により女性活躍の場を提供

◇林業・木材産業循環成長対策交付金

- 林業・木材産業の生産基盤を強化するため、高性能林業機械の導入等を支援する。さらに、特用林産振興施設等の整備への支援等、需要拡大の取組を推進する。
- ＊採択の際（高性能林業機械等の導入、特用林産振興施設等整備）に、プラチナえるぼし認定企業等である場合に配分ポイントを加算。

要件設定 取組を実施する場合に、女性の活躍推進に資する要件を設定

◇新規就農者育成総合対策

・雇用就農資金

- 農業法人等が、49歳以下の新規就業者を雇用することに対して資金を支援
- ＊女性が働きやすい環境づくりのため、男女別トイレ及びシャワーの設置等を選択制の要件の1つとして設定

◇日本型直接支払のうち多面的機能支払交付金

- 地域共同で行う、多面的機能を支える活動や、地域資源の質的向上を図る活動を支援
- ＊加算措置の要件に、活動組織の役員に女性が2名以上参画し一定の条件を満たす場合を設定

◇森林・山村多面的機能発揮対策交付金

- 地域住民等による活動組織が実施する森林の保全管理、森林資源の活用を図る取組等を支援
- ＊事業の活動内容を審査する地域協議会に女性が参画することを要件化

「農業女子プロジェクト」について ～概要～

趣旨

「農業女子プロジェクト」（2013年設立）は、農業内外の多様な企業・教育機関等と連携して、農業女子の知恵を生かした新たな商品・サービスの開発、未来の農業女子をはぐくむ活動、情報発信等を行い、社会全体での女性農業者の存在感を高め、女性農業者自らの意識の改革、経営力発展を促し、職業としての農業を選択する若手女性の増加を図ります。農業女子同士のネットワークづくりにも取り組んでいます。

参加メンバーデータ



農業女子メンバー
全国 **978**名



参画企業
34社



教育機関
8校

(2023年10月1日現在)

具体的な取組

企業プロジェクト

企業と農業女子メンバーが協同で新たな商品やサービスの開発等を行い、女性農業者の活躍や魅力を発信（それぞれの企業活動の一環として推進）

チーム“はぐくみ”

高校・大学等の教育機関と活躍する魅力ある農業女子メンバーが連携し、農業を志す学生の発掘や動機づけ、意識の向上のための取組を実施

SDGs活動の発信

“農業者のわたしたちができる5つのこと”として農業女子メンバーのSDGs活動を発信

農業女子ラボ活動

メンバー自らの関心の高いテーマについて自主的に勉強会等を実施

SNSやイベント等を活用した
女性農業者の魅力発信

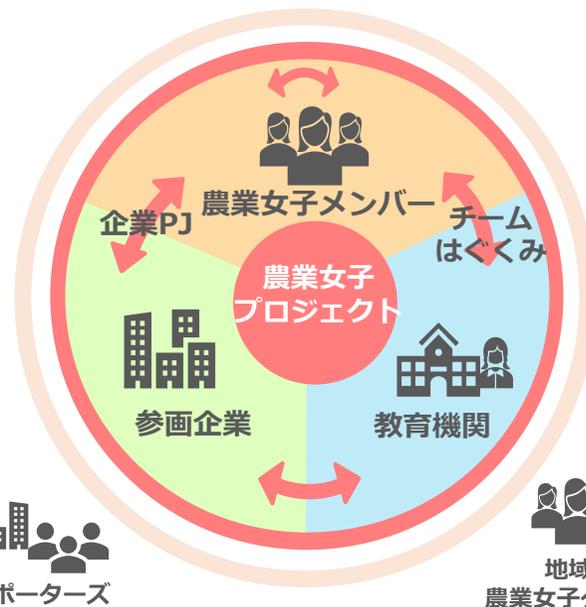


プロジェクトの目的

社会、農業界での
女性農業者の
存在感を高める

女性農業者自らの
意識の改革、
経営力の発展

若い女性の職業の
選択肢に
「農業」を加える



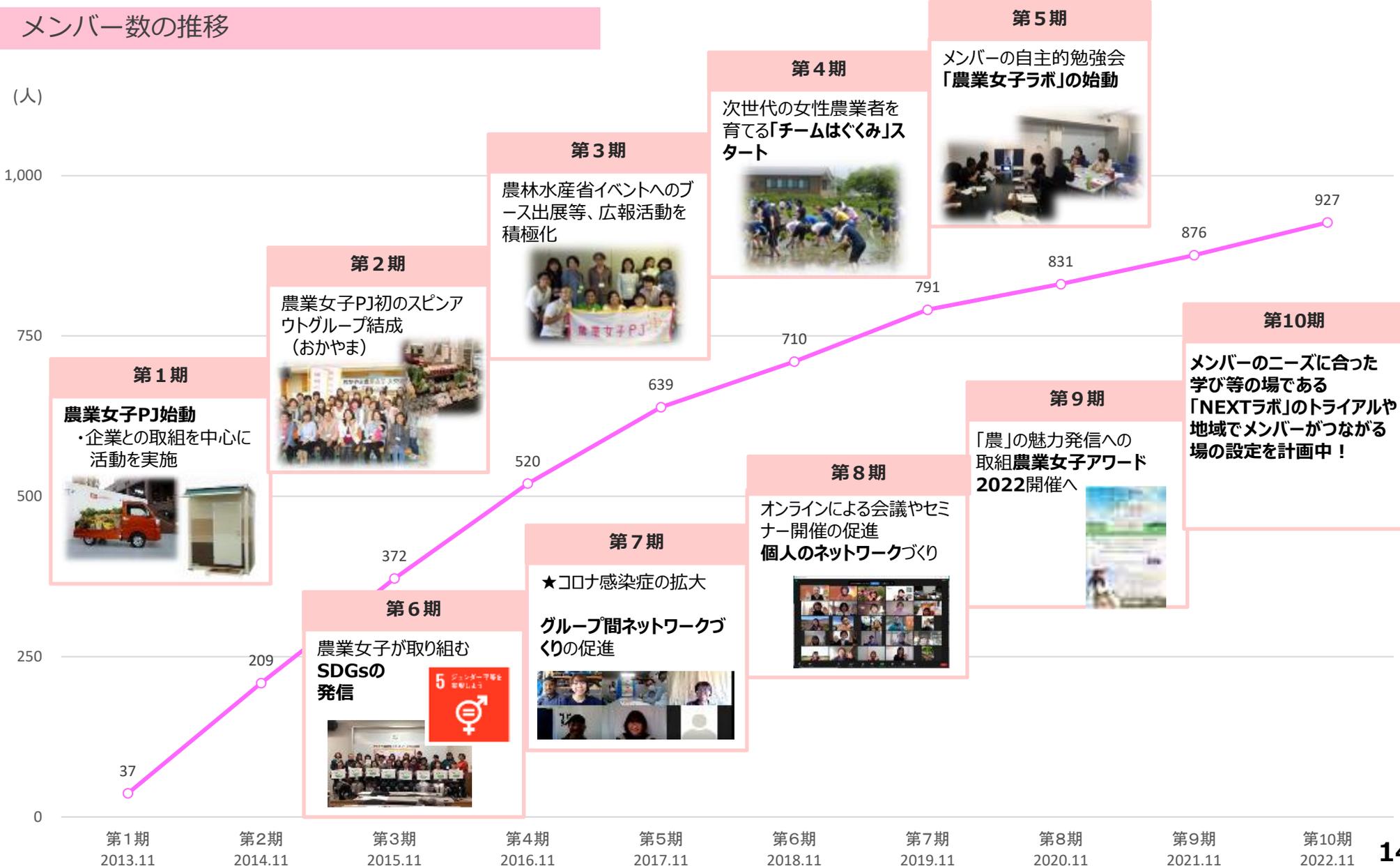
第10期 農業女子プロジェクトの活動方針

(2022年11月～2023年10月)

1. 「NEXTラボ」のトライアル実施
2. 地域でつながる場の設定
3. 「農」の魅力の発信

「農業女子プロジェクト」のあゆみ

メンバー数の推移

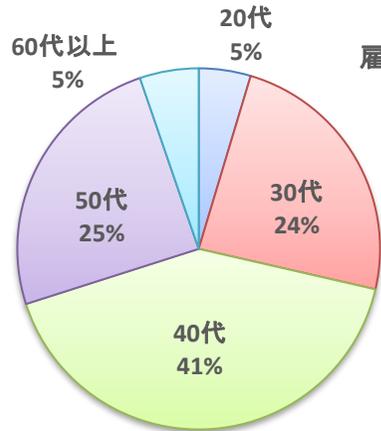




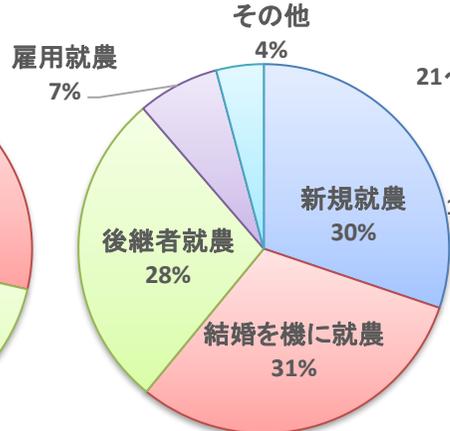
(参考) 農業女子プロジェクト メンバーに関するデータ

- 参加者数は978名 (2023年10月1日現在)
- 20-40代のメンバーが7割を占める

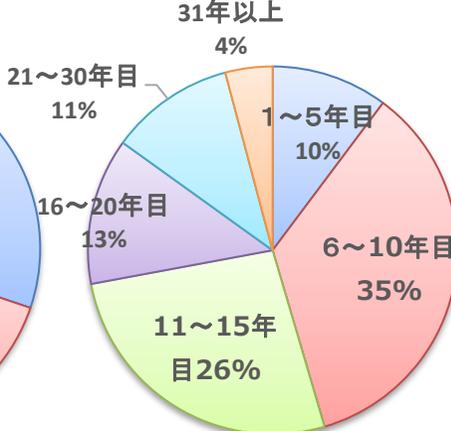
メンバー年齢構成



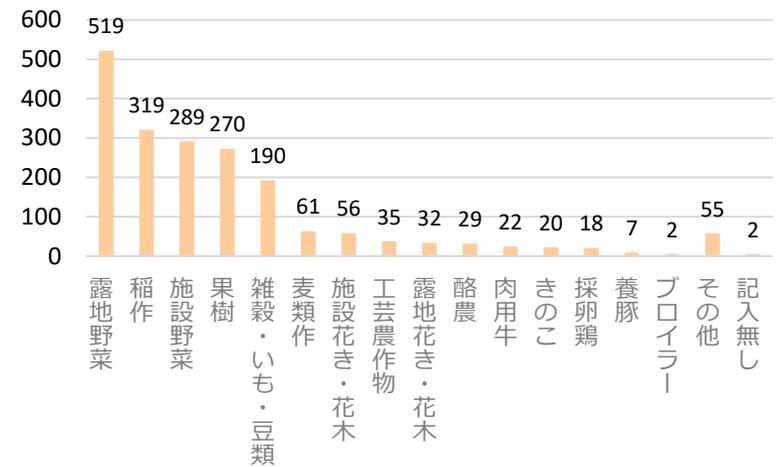
就農ルート



就農歴

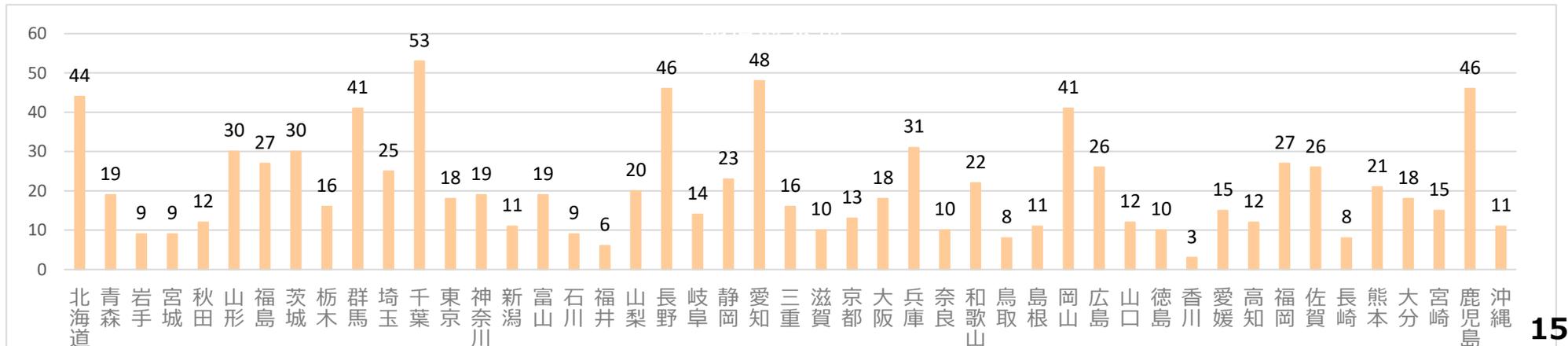


農業生産品目



※農業生産品目については複数回答

都道府県別メンバー数



農業女子プロジェクト参画企業



農業女子PJ



第1期
(2013.11~)

井関農機

「夢ある'農業女子'応援Project」

ダイハツ工業

農業女子マルシェ×ハイゼットトラック全国展開

モンベル

フィールドウエア開発プロジェクト

タニタ

郷土料理でつながろうプロジェクト

三越伊勢丹

農業女子とお客様を繋ぎ、日本の農業の未来を創る

サカタのタネ

ハッピーベジタブルで「新野菜」の需要創造！プロジェクト

丸山製作所

ウルトラファインバブル農業女子を応援PJ

第2期
(2014.11~)

SHARP

「スマート農業技術の知見アップ」プロジェクト

東邦

汚れも悩みもスッキリ！農業をもっと楽しく！プロジェクト

東和コーポレーション

「あなたに贈る、あなたと創る」プロジェクト

バンダイナムコエンターテインメント

『農業×エンタメ』創出プロジェクト

第3期
(2015.11~)

城北信用金庫

「作る」から「創る」へ！ビジネス&ライフ応援PJ

フマキラー

「素敵・未来・ガーデン」プロジェクト

第4期
(2016.11~)

豊島

農業女子的ファッション改革PJ

コンビ/コンビウイズ

「おいしい！」を未来までつなげようプロジェクト

大日本印刷

農業女子の未来のあたりまえをつくるPJ

近正

農作業を快適に!! 農業女子サポートPJ

カネコ総業

使いやすい便利用品の開発と動画マニュアルの拡充

第5期
(2017.11~)

日本農薬

明日の農業女子を考える日農PJ

楽天

楽天ラクマ「産地直送・こだわり食品」

象印マホービン

農業女子 In ライフスマイルプロジェクト

アイアグリ

農家のみなさんに届け！

Kewpie

あいち みんなのサラダ

第6期
(2018.11~)

温泉道場

農女プロデュース 替わり風呂PJ

桃谷順天館

美味しく食べて、腸からキレイに！Bistro M's PJ

第7期
(2019.11~)

全国農協観光協会

農業女子 つ・な・ぐプロジェクト

日本品質保証機構

農業女子プロジェクト GAP講座

ヘッス

くだものギフト&生花ギフトに付加価値を

ミズホ

「食べる健康!美味しいは安全 M1システム(農法)」

カクイチ

カクイチ A-SITE を活用した農業女子活動促進



第8期
(2020.11~)

ミズノ

モノ・コト農業改善プロジェクト

味の素ALSI-サライ

「アミノ酸から作物の元気を広げよう！」プロジェクト

CROSS PLUS

農業女子と考える“ワークライフファッション”

マイファーム

「仕事としての農業、いいかも!」と思ってもらえるようなWEBメディアを通じた情報発信



これまでの企業プロジェクトの主な成果

井関農機

女性も使いやすい農業機械を開発

- ◆農業女子草刈機『プチもあ』
[2017.12]

・動画で使用方法等を確認できるQRコードを添付
・サイドクラッチレバーやグリップを操作しやすく改良



- ◆耕耘機『ちょこプチ』 [2016.12]
- ◆トラクタ『しろプチ』 [2015.6]

カネコ総業

女性も使いやすい農具を開発

- ◆【Lacuno】シリーズ
[2021.1]

・手になじみ、作業しやすく疲れにくい
らくらくグリップシリーズ「Lacuno」
(ショベル・キッズ鎌・鍬) の開発



- ◆【Lacuno】シリーズ
(鎌・鍬・レーキ)
[2018.11]

ダイハツ工業

女性目線の軽トラック開発

- ◆女性目線の軽トラックの開発
[2014.9]

・カラフルな全8色のボディーカラー
・UVカットガラス採用。
フロアの高さを下げるなど乗降しやすく。



モンベル

農作業も快適な作業着を開発

- ◆フィールド クールパーカ Women's
[2021.1]

農業女子の意見を取り入れて、素材やシルエットにこだわり、暑い季節の農作業を快適にする速乾性・通気性に優れたパーカを開発



- ◆フィールドもんぺ
[2019.3]



- ◆フィールド レイン ジャケット Women's・
フィールド レイン パンツ Women's [2018.9]

- ◆クリマプロ フィールドストレッチ
カバーオール women's [2016.9]

楽天

ネット販売で農業女子をPR

- ◆「ラクマ」にて農業女子の野菜・
加工品販売 [2017.11~]

・農業女子の魅力が詰まった特設サイトも開設
・ECで顔の見える販売を実現



農業女子PJ × Rakuten ラクマ

全国農協観光協会

都会の女性と農業女子をつなぐイベントを開催

- ◆都心部でマルシェ開催【農業女子
つ・な・ぐPJ】 [2020.11~]

・農業に馴染みのない新宿や丸の内、表参道、
日本橋といった都心部でマルシェを開催
・オンラインで収穫体験や料理体験を開催



教育機関と未来の農業女子をはぐくむ活動を展開



チーム“はぐくみ”

第3期
(2015.11～)

東京農業大学

新たなワークスタイルを提案するkawaii農業女子育成PJ

浦田女子高等学校

日本の農業をみらいへチャレンジ&応援

第4期
(2016.11～)

産業能率大学

大学生(女子大生)による農業女子PJのInstagramによる情報発信

第5期
(2017.11～)

近畿大学

近大流農業女子育成PJ

東京家政大学

ワークライフバランスin農業女子プロジェクト

桜美林大学

農業のリベラルアーツ

第6期
(2018.11～)

山形大学

地域がはぐくむ未来の農業女子

第9期
(2021.11～)

南九州大学

Farm to Table
南九州大学農業女子PJ

東京農業大学

- 農業女子メンバーの農場でインターンシップを実施



産業能率大学

- Instagramを使った農業女子の情報発信
- 農業インターンシップも体験しつつ経営の観点からの情報発信を行う



桜美林大学

- 農業女子メンバーによるセミナー開催
- 農業の魅力発信を研究



東京家政大学

- 文化祭でメンバーの食材を活用した商品の販売や展示を実施



浦田女子高等学校

- 農業女子プロジェクトメンバーによる講義



近畿大学

- 卒業生である農業女子メンバーが母校で講演、母校の学園祭マルシェに参加
- 農業女子メンバーの農場でインターンシップを実施



山形大学

- 農業女子メンバーと学生によるワークショップ
- 農業女子プロジェクトメンバーによる講義



南九州大学

- 農産物の播種、栽培、PR、食卓に並ぶまでを考え、宮崎県の農業女子PJメンバー、女性農業者グループと活動、イベント等で販売



「農業女子プロジェクト」活動の拡大

農業女子PJの地域版グループ

農業女子プロジェクトから派生した地域版グループが全国に7グループ発足し、メンバーのアイデアや課題に共感する企業とのコラボ活動を実施



地域版グループを含めて全国では様々な農業女子グループが活発に活動中です！



農業女子の活動を世界に発信

G7宮崎農業大臣会合（2023.4）において農業女子の生産した加工品等の提供や企業と連携して開発した製品を展示



各国の閣僚に女性農業者が直接アピール



農業女子プロジェクト発の“映える”マルシェを再現

令和4年度 農林水産祭 内閣総理大臣賞 (女性の活躍部門)



セブンフーズ株式会社 (代表取締役 前田佳良子さん)
(熊本県菊池郡大津町)

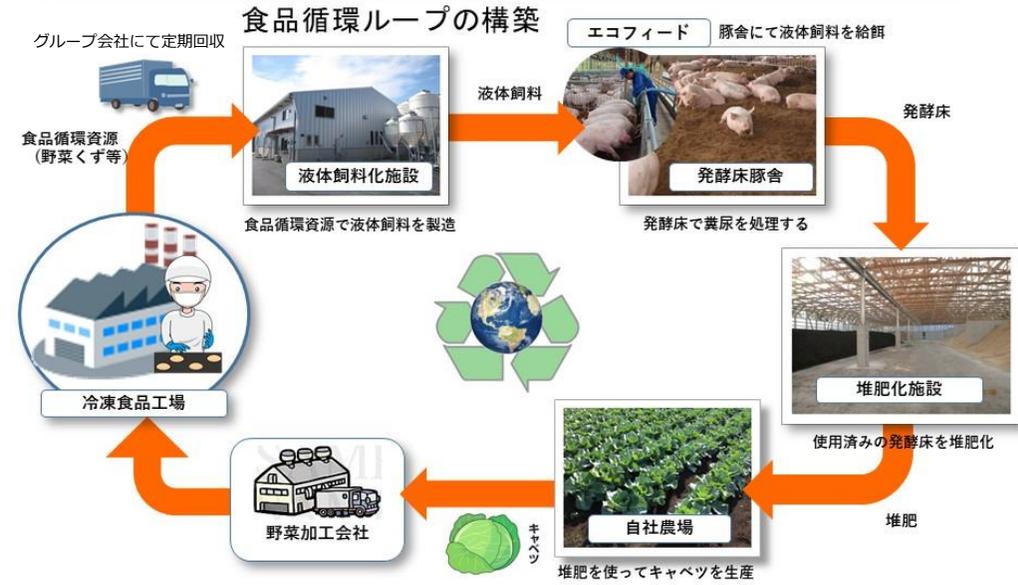
セブンフーズ株式会社は、代表取締役である前田さんが経営する養豚一貫経営であり、IT等先進技術を積極的に導入することで、大規模経営を確立しました。

完全週休二日制、長期休暇制度、マタニティプログラム制度を活用した職場環境や給与体系の改善を図ると同時に、野菜部門での機械化・自動化により肉体労働の負荷を軽減させる施策を実施したことで、従業員満足度が向上し、離職率の低下へと繋がっています。

社長が女性であるだけでなく、役職員への女性の積極的な登用や地域の子どもたちを招待した農育活動、女性の視点でアニマルウェルフェアにも取り組んでいます。

セブンフーズは、養豚・野菜生産事業を核として、耕種農家や食品会社など食に関わる人々を環にした食品リサイクルループの取組拡大により、持続可能な循環型農業を実践しており、今後の発展が期待されます。

食品循環資源の循環ループの構築



エコフィードとは、食品循環資源を原料に加工処理されたリサイクル飼料のことです。セブンフーズでは液体飼料として給餌されます。

発酵床 (n'オベット)とは、オガクズ、モミガラなどの敷料を堆肥化したものを床に敷き、その上で豚を飼育する方法です。



【オートソーティングシステム】
肥育豚が餌を食べる時に通過するソーターで、自動で体重が計られ、設定体重に達した豚だけが出荷豚房へ選別される適正体重自動出荷システム

(参考) 「農業女子アワード」を初開催

- 2023年2月14日に、今後の食・農・くらしの活性化に向けた女性農業者及び若者のビジネスアイデアや、年齢、性別などに関わらず個性を活かした農業経営を行っている家族・法人を表彰する「農業女子アワード2022」（主催：(株)マイファーム、後援：農林水産省）を開催。

【審査員（五十音順）】

加藤百合子氏／(株)エムスクエア・ラボ代表取締役
 小安美和氏／(株)Will Lab代表取締役
 塚原月子氏／(株)カレイディスト代表取締役社長
 松本浩平氏／オイシックス・ラ・大地(株)取締役
 元広菜穂子氏／(一社)全国農業協同組合中央会広報部長



「農業女子アワード2022」ファイナリスト



農業女子アワード2022
Webサイト



👑 最優秀賞

ベストウーマン賞
(女性農業者)

辻 朋子氏
【兵庫県】



ベストグループ賞
(女性農業者グループ)

TUMMY (株) 【東京都】



ベストユース賞
(小学生～25歳の若者)

伊藤 佑真氏
【京都府】



ベストファミリー賞
(家族経営体)

柴崎農園 【群馬県】



ベストカンパニー賞
(法人経営体)

(株)ドロップ 【茨城県】



「Last One Spoon
～若づるα化米粉～」

- 酒造好適米「山田錦」から製造したα化米粉を活用し、介護食・嚥下食を開発中。
- 地域の言語聴覚士（嚥下食調理技能者）、ユニバーサルカフェ経営者、就労継続支援事業所等と連携。

「共感・押し活・DAO。
農課題解決の新たな提案」

- 農家、料理人、デザイナー、メーカーなどがメンバーのDAOコミュニティ。
- 14人の作り手が愛をこめて作った農産物を届ける「愛食」カタログギフトを展開。

「農業オタク for Farm」

- 大学の仲間とともに、近隣農家の圃場に罾を設置して、鹿や猪のハンティングを実施。
- 希少なニホンミツバチの養蜂にチャレンジ。罾と同様に圃場に巣箱を設置し受粉昆虫としても活用。採蜜、瓶詰めまで自分たちの手で行い、「京太のはちみつ」として販売。

「はばたけ！柴崎農園」

- 年間20種類の野菜を作る小規模家族経営。野菜のおいしさを伝える市内初の農家レストランを2022年に開設。
- アンテナショップを開設し、地域の農家や飲食店の商品も販売。子育て世代を積極的に採用し、急な休みにも対応できる体制を整備。

「農業に新たな魅力を。
～それぞれが主役になれる『人的資本経営』～」

- 農業の関係人口を増やすため、スタッフそれぞれの経験や強みを活かしたイベントを開催するなどの「人的資本経営」を実践。
- 今後は、チームで走り続ける意識をさらに高めるために、持ち株制度の導入を検討。

食料・農業・農村基本法 (H11.7)

第二章 基本的施策

第三節 農業の持続的な発展に関する施策

(女性の参画の促進)

第二十六条 国は、男女が社会の対等な構成員としてあらゆる活動に参画する機会を確保することが重要であることにかんがみ、女性の農業経営における役割を適正に評価するとともに、女性が自らの意思によって農業経営及びこれに関連する活動に参画する機会を確保するための環境整備を推進するものとする。

食料・農業・農村基本計画 (R2.3 閣議決定)

【第1 食料、農業及び農村に関する施策についての基本的な方針】

1. これまでの施策の評価及び食料・農業・農村をめぐる情勢の変化と課題

(3) 農業の持続性確保に向けた人材の育成・確保と生産基盤の強化に向けた施策の展開

農業者の大幅な減少等により、農業の持続性が損なわれる地域が発生する事態が懸念されることから、これを防ぎ、我が国農業が成長産業として発展していくためには、(中略)新規就農の促進、女性の経営・社会参画、高齢者・障害者などを含む多様な人材の確保、新たな農業支援サービスの定着などを進め、農業現場を支える多様な人材や主体の活躍を促すことが重要である。(後略)

【第3 食料、農業及び農村に関し総合的かつ計画的に講ずべき施策】

2. 農業の持続的な発展に関する施策

(1) 力強く持続可能な農業構造の実現に向けた担い手の育成・確保 ②経営継承や新規就農、人材の育成・確保等

工 女性が能力を発揮できる環境整備

農業や地域に人材を呼び込み、また、農業を発展させていく上で、農業経営における女性参画は重要な役割を果たしているため、認定農業者の経営改善計画申請の際の共同申請や補助事業等の活用を推進する。また、地域農業に関する方針策定への女性参画を推進するため、地域をリードできる女性農業者を育成し、農業委員や農協役員への女性登用などを一層推進するとともに、全国の女性グループ間ネットワークを構築する。さらに、「農業女子プロジェクト」における企業や教育機関との連携強化、地域活動の推進により女性農業者が活動しやすい環境を作る。またこれらの活動を発信し、若い女性新規就農者の増加につなげる。

(2) 農業現場を支える多様な人材や主体の活躍 ③多様な人材が活躍できる農業の「働き方改革」の推進

(前略) 農業の現場に必要な人材を確保していくためには、他産業と遜色ない働きやすい環境を整え、就職氷河期世代を含む若者、女性、他産業を退職した人材、高齢者、障害者、生活困窮者等、多様な人材を確保し、それぞれが持つ知見、経験、能力などの強みを活かしつつ、農業経営体や地域を支える取組の推進が必要である。このため、(中略) 家族経営協定の締結による就業条件の整備、農福連携の推進など、誰もがやりがいがあり、働きやすい環境づくりを推進する。

(3) 担い手等への農地集積・集約化と農地の確保 ①担い手への農地集積・集約化の加速化

ア 人・農地プランの実質化の推進

担い手への農地の集積・集約化に当たっては、(中略) 人・農地プランの実質化を推進する。また、地域における話し合いへの女性農業者の参画を促進する。

3. 農村の振興に関する施策

(3) 農村を支える新たな動きや活力の創出 ③ 多面的機能に関する国民の理解の促進等

農業の多面的機能に関する国民の理解の促進を図るため、(中略) 地域の若者や女性の発想、農業以外の分野からの新たな視点により、農村の魅力の掘り起こし・磨き上げ・発信を促進し、(中略) 国民への理解の促進・普及等を図る(後略)。

第5次男女共同参画基本計画 (R2.12 閣議決定)

第2部 政策編

I あらゆる分野における女性の参画拡大

【第3分野 地域における男女共同参画の推進】

2 農林水産業における男女共同参画の推進

農林水産業の発展、農山漁村への人材の呼び込みのためには、女性が働きやすく暮らしやすい農山漁村にすることが重要であり、女性が地域の方針策定に参画し、女性の声を反映させていくことが必要である。

「田園回帰」の動きが見られる中で、移住や定住、地域おこし協力隊などで農林水産業や農山漁村との関わりを志向する都市部の女性が増えている。例えば農業においては、親元就農や結婚とともに就農するだけでなく雇用就農や新規参入もみられるなど、女性の農林水産業への関わり方は多様化しており、それぞれの形態に応じたきめ細かな支援が必要である。

このため、「食料・農業・農村基本計画」等に基づき、女性の経営への参画を推進するとともに、地域をリードする女性農林水産業者を育成し、農山漁村に関する方針策定への女性の参画を推進する。また、女性が働きやすい環境の整備や育児・介護等の負担の軽減、固定的な性別役割分担意識とこうした意識に基づく行動の変革に向けた取組を推進する。

女性活躍・男女共同参画の重点方針2023 (令和5年6月13日すべての女性が輝く社会づくり本部・男女共同参画推進本部決定)

IV. 女性の登用目標達成 (第5次男女共同参画基本計画の着実な実行)

(6) 地域における女性活躍の推進

① 農業委員や農業協同組合役員等における女性割合の向上

ア 農林水産業における政策・方針決定過程への女性参画の推進

農業委員や農業協同組合、森林組合、漁業協同組合の役員及び土地改良区(土地改良区連合を含む。以下同じ。)等の理事に占める女性割合の向上や女性登用ゼロからの脱却に向けた取組などを一層推進することとし、地方公共団体、農林水産団体等に対して、具体的な目標の設定や女性の参画を促進する仕組みづくりを働きかける。特に、農業委員会及び農業協同組合について、女性登用の目標及び取組計画の策定状況、女性の登用実績について公表するとともに、いまだ目標設定等がされていない農業委員会及び農業協同組合に対し、これらを速やかに定めるよう働きかけるなど、更に取組を強化していく。また、土地改良区について、土地改良長期計画(令和3年3月23日閣議決定)に基づき、国・都道府県・市町村及び都道府県土地改良事業団体連合会等が都道府県ごとに設置する協議会を通じて、土地改良区に対する情報提供など働きかけを強化するとともに、員外理事制度を活用した女性理事の登用を積極的に促す。

また、女性登用の取組事例と推進のポイントをまとめた手引書に加え、地域の取組の進捗状況に応じて活用できる多様な女性の登用促進に向けた事例集を令和5年度中に作成し、これを活用することなどを通じて、農業委員会や農業協同組合等の女性登用を後押ししていく。

イ 農林水産業における女性の活躍の推進

農林水産業で働く女性にとって扱いやすいデジタル技術を活用したスマート農林水産業の推進、農業女子プロジェクトにおける企業・教育機関と連携した女性が扱いやすい農業機械等の開発、育児と農作業の両立などに関するサポート活動、更衣室や託児スペースの整備、研修会の実施等の農林水産業において女性が活躍しやすい環境を整備する。

これまでに女性活躍予算において作成した、女性活躍を推進する農業関係団体や地方自治体のほか、家族経営や法人経営の方に向けた事例集、マニュアル等を紹介しています。

<主な対象>

家族 …家族経営向け

法人 …法人経営向け

団体 …農業における女性活躍を推進する農業関係団体や地方自治体向け

グループ …女性農業者グループ向け

家族 法人 団体

NEXT女性リーダー育成スキルアップ研修 (R4年度)

地域リーダーとなりうる女性農業者の育成に向けた、コミュニケーションスキル、経営スキルに関するオンライン講座サイト。



(株)マイファーム

家族 法人 団体

経営力アップデート研修 (R4年度)

女性活躍の理解促進に向けて、女性が経営に参画することで、経営に良い効果が見られた事例について動画で紹介。



(株)マイファーム

法人 団体 グループ

みんなが働きやすい環境整備・女性グループの活動支援 (R4年度)

女性が働きやすい環境整備に向けた男女別トイレ、更衣室等の確保、女性農業者グループの活動事例を紹介。



(株)マイファーム

団体

子育て農業地域ネットワーク実践マニュアル (R3年度)

女性農業者向けの子育て・農作業サポート体制を構築した事例を紹介。



(株)パソナ農援隊

法人 団体

これからの農業経営のためのハンドブック～女性とはたらく～ (R3年度)

女性が働きやすい環境整備に向けた、シフト制やフレックス制の導入、女性の成長支援等の事例を紹介。



(株)マイファーム

グループ 団体

やってよかった！地域の女性農業者グループ活動活性化のヒミツ (R3年度)

グループ活動をよりよくするための共通目標の設計や組織設計のアドバイス、設計の際に使えるワークショップ手法を紹介。



(株)マイファーム

家族 団体

さあはじめよう！イキイキ家族の「家族経営協定」スタートブック (H28年度)

家族経営協定を締結することによるメリットや家族経営協定の具体例などを掲載。



(公社)日本農業法人協会